**新时代背景下人力资源管理面临的挑战及其应对策略提纲**

摘 要

Abstract

目 录

一、引 言

（一）研究目的

（一）研究意义

（二）文献综述

（三）研究方法

二、新时代背景下人力资源管理面临的挑战**现状**

（一）现有人才储备远远不足

（二）对专业人才的引进方式过于单一

（三）企业用工机制与员工企业归属感及认同感矛盾

（四）培训工作开展不到位

（五）人力资源风险管控难度大

三、新时代背景下人力资源管理面临的挑战**原因**

（一）忽略对突发事件导致其离岗后的人力调配问题

（二）社会化用工及毕业生招考是企业普遍使用的人才引进方式

（三）存在部分社会化用工无法编入体制的员工

（四）企业培训大多采用批量培训方式

（五）人力资源领导缺乏对员工的深入了解

四、新时代背景下人力资源管理面临的改进**策略**

（一）预见性培养新项目开发备用人才

（二）加大专业人才引进的渠道

（三）改善其他福利待遇,缩小其与“编内”人员的心理差距

（四）相关领导带领接受培训,并监督其培训成果

（五）对不同层级领导设立问责制，依据绩效标准适当在薪酬方面进行赏罚

参考文献

致 谢